

## נספח

### שאלות ותשובות לתקנון הקניין הרוחני (בעקבות שאלות שהוצגו על ידי חברי סגל).

**א. מה הנוהל ביחס לזכויות בקניין רוחני שיצר ממציא אשר לקניין הרוחני שיצר אין כל קשר לתחום עיסוקו ו/או מחקריו ו/או שירותו של הממציא באוניברסיטה?**

התקנון חל על כל קניין רוחני של ממציא, אך נקבע בו מנגנון למקרים אלה. במקרים בהם הממציא טוען כי לקניין רוחני שיצר אין כל קשר לתחום עיסוקו ו/או מחקריו באוניברסיטה, באפשרותו לפנות לוועדה לקניין רוחני. הוועדה תבחן את הנושא, ובסמכותה לקבוע אם אכן אין כל קשר לתחום עיסוקו ו/או מחקריו של הממציא וככל שכן, הממציא יהיה פטור מתשלום התמורה לאוניברסיטה כאמור בתקנון הקניין הרוחני של האוניברסיטה.

היה והוועדה לא תקבל את טענתו של הממציא, הממציא רשאי לערער על ההחלטה ולבקש דיון חוזר שבו יתווסף לוועדה "מומחה בתחום" שיהיה מוסכם על שני הצדדים. למען הסר ספק, ההכרעה בנושא זה בסמכות הוועדה בלבד.

**ב. מה הדין של קניין רוחני שנוצר בשנת שבתון?**

כל הוראות תקנון הקניין הרוחני חלות גם על קניין רוחני שנוצר בתקופת שבתון.

**ג. מה דינו של קניין רוחני שפיתח סטודנט למחקר שלא במסגרת המחקר ו/או פעילותו ו/או שירותו באוניברסיטה?**

קניין רוחני שנוצר ע"י סטודנט מחקר שאינו במסגרת המחקר ו/או פעילותו ו/או שירותו באוניברסיטה ו/או במסגרת מימון, קבלת מלגה, עבודת מחקר ו/או הנחיה ע"י מי מטעם האוניברסיטה, יישאר בחזקתו ולא יחולו עליו הוראות התקנון בהקשר זה.

**ד. מה ההתנהלות במקרים שעובד מבצע ייעוץ לחברה טכנולוגית גדולה שאופי פעילותה היא פיתוחים?**

בתקנון יש סעיף ספציפי העוסק בעובד האוניברסיטה הנותן ייעוץ לחברה. מובהר שכל עוד התמורה לעובד היא בגין ייעוץ בלבד ואינה תמורה בגין יצירת/העברת קניין רוחני, היא תחשב כעבודת ייעוץ. הדבר נכון גם למקרים

שבהם עבודת הייעוץ נועדה לסייע לחברה טכנולוגית גדולה לפתח מוצרים וקניין רוחני ובלבד שלא הועבר קניין רוחני לחברה הטכנולוגית הגדולה ו/או נתקבלה תמורה לעובד בגין הקניין הרוחני. מובהר כי עובד שיבקש וויבר (כתב ויתור) עבור חברה שלה הוא מעוניין לייצג, יידרש לחתום על מסמך מקדים בינו לבין האוניברסיטה, שבו הוא מתאר את החברה שעליה מדובר, אופי ההתקשרות בין הממציא לגורם שמבקש את הוויבר (בו יצוין, בין היתר, כי מדובר בוויבר עבור ייעוץ בלבד), התחייבות של העובד כי עליו לדווח בעת שינוי בתנאים אלה וכן התחייבות לעמידה בתקנון הקניין הרוחני. יובהר כי קבלת הוויבר אינה פוטרת את העובד מלעמוד בתקנון הקניין הרוחני.

#### ה. מה הזכאות לזכויות בקניין רוחני של סטודנטים למחקר במעבדות המחקר?

סטודנטים למחקר שעושים מחקר במסגרת המעבדות, יהיו זכאים לזכויות בקניין הרוחני על פי תקנון הקניין הרוחני בכפוף לאישור הממונה עליהם במעבדה ורק לעניין החלק היחסי בקניין הרוחני שנוצר ישירות על ידם במחקר. זאת, בהעדר הסכם אחר שנחתם ע"י מורשי החתימה של האוניברסיטה.