

דמוגרפיה ו- AirBnB

מנחה:

פרופסור יונה רובינשטיין

מגישים:

דניאל קדם – 204686158

נועה שמאי - 308033463

תוכן עניינים

3	1. תקציר מנהלים
4	2. מבוא
4	2.1. הקדמה
5	2.2. שאלת המחקר וחיבובותה
6	3. תמונת מצב
7	4. שיטה
7	4.1. מקור הנתונים
8	4.2. תיאור נתונים סטטיסטי
9	4.3. ניתוח נתונים
9	4.4. המודל המלא
10	4.5. תוצאות המודל המלא
10	4.6. המודל המצומצם
11	4.7. תוצאות המודל המצומצם
12	5. מסקנות והמלצות
12	5.1. העלאת המודעות לבעיה המבנית בקרב הציבור והמשלה-
13	5.3. פעילות חינוכית בעבור נשים מגיל צעיר-
14	6. בביולוגרפיה

1. תקציר מנהלים

קיים פער שחר משמעותי בין גברים לנשים. תופעה זו בה נשים מרווחיות פחות מגברים אינה נחלתה של ישראל בלבד והיא נפוצה בכלל המדינות המפותחות בעולם. נייר מדיניות זה מנסה לבחון האם פער השחר המגדרי נובע כתוצאה ממאפיינים התנהגותיים שונים בין נשים לגברים זאת על בסיס ניתוח אקונומטרי, תוך שימוש בפלטפורמת Airbnb כמקרה בוחן. השערת המחקר הייתה כי נשים דורשות מחיר נמוך מגברים בעבור השכרת אותו הנכס.

Airbnb הינה פלטפורמה המתווכת בין שוכרי יחידות נופש להשכרה או יחידות מגורים לטווח קצר לבין בעלים של יחידות כאלו. על מנת להשכיר את היחידה, בעל היחידה מעמיד את הנכס להשכרה באתר האינטרנט ו/או ביישומון של הפלטפורמה, כאשר הוא הקובע הבלעדי של המחיר בו היחידה תושכר. המחקר ערך השוואה בין נכסים ובדק הלכה למעשה האם נשים מבקשות מחיר שונה מגברים בעבור השכרת נכס זהה. השימוש בפלטפורמה אינו דורש ממשכיר הנכס לנהל משא ומתן ו/או להפגין כישורים כדוגמת אסרטיביות אשר ביכולתם להעלות את המחיר המשולם. כך המחקר בחן האם פערי מחירים בין גברים לנשים נוצרים כתוצאה מדרישות וציפיות מחיר נמוכות יותר של נשים, דבר אשר עלול להתבטא גם בציפיות השכר בשוק העבודה ובזאת להוות סיבה נוספת לפער המגדרי אשר שורר בין השניים.

בשלב הראשון נאספו כלל הנתונים הנחוצים לאמידה מהפלטפורמה ביניהם: מין משכיר הנכס, העיר בה הנכס מושכר (תל אביב או ירושלים), אזור הנכס בעיר, סוג הנכס המושכר (דירה או חדר), מספר חדרי השינה בנכס, מספר האורחים אשר ניתן לאכלס בנכס, הדירוג הכולל שניתן לנכס על ידי השוכרים בפלטפורמה, דירוג המיקום והניקיון שניתן לנכס על ידי השוכרים בפלטפורמה, האם האמבטיה בנכס היא פרטית או משותפת והאם קיימים מטבח ו-wifi לשימוש השוכרים בנכס.

בשלב השני בוצעו אמידות במודל LOG-LEVEL על כלל הנתונים שנמצאו ברשותנו כאשר המשתנה התלוי הינו לוג מחיר הנכס. מאמידות אלה עלתה תוצאה מובהקת לפיה נשים מבקשות כ- 8.6% שקלים פחות מגברים בעבור השכרת נכס זהה לשהייה של לילה בודד. תוצאות נוספות שעלו ממודל זה נגעו למשתנים מסבירים נוספים כאשר מלבד השפעת המין גם העיר בה הנכס שוכן ומיקומו בתוך העיר, סוג הנכס, מספר החדרים בנכס ומספר האורחים שניתן לאכלס בנכס נמצאו כמשפיעים בצורה מובהקת על מחיר הדירה.

בשלב הבא אמדנו את המודל באופן חלקי כאשר האמידה בוצעה רק על המשתנה המסביר מין. בבחינת מודל זה נמצא כי מין המשכיר משפיע על מחיר הנכס ב- 27% לטובת הגברים באופן מובהק. תוצאה זו מעצימה את תוצאת המודל המלא וכן ביכולתה לחזק את ההשערה כי הבדלים התנהגותיים בלתי נצפים הטמונים במגדר הנשי משפיעים על פער השכר המגדרי בישראל.

מסקנת המחקר היא שקיים קשר ישיר ומובהק בין מגדר לציפיות ודרישה, לפיכך שניתן לנמק חלק מפער השכר המגדרי על ידי העובדה כי נשים מצפות ומבקשות שכר נמוך מגברים מלכתחילה. המלצות נייר המדיניות הן להעלות את המודעות לבעיה בקרב הציבור והממשלה, לבצע מחקר המשך אודות תכונות האופי הנשיות שמובילות אותן לדרוש פחות ולפעול לחינוך והעצמה נשית מגיל צעיר.

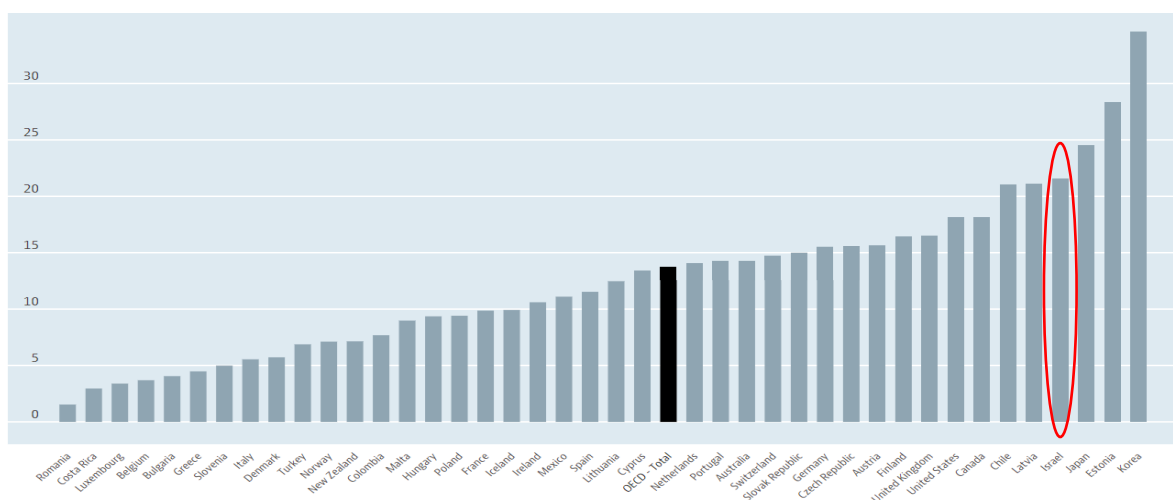
2. מבוא

2.1. הקדמה

אי-שוויון מגדרי בשוק העבודה ככלל ופערי שכר בין נשים לגברים בפרט הינן תופעות מוכרות וותיקות בכל המדינות המפותחות בעולם, כאשר פער השכר בישראל בין נשים לגברים גבוה במיוחד (תרשים 1). עבודות רבות עסקו בפערי השכר המגדריים בישראל ובניסיונות להסבירם. כך פוקס תלתה במחקרה את מרב הגורמים לפער בהיקף המשרה, מאפיינים אישיים של העובדים, לאום ומוצא, ישראלים ותיקים לעומת עולים חדשים, משלחי יד וענפי תעסוקה. על אף שהביאה בחשבון את כל הגורמים הללו כ-13% מהפער עדיין נותר בלתי מוסבר על ידי משתנים נצפים (פוקס, 2016). גבע הריץ גרסיה מסוג OLS בנפרד לכל ענף תעסוקה ומצא כי בממוצע פער השכר הלא מוסבר בין נשים לגברים עומד על 10% (גבע, 2015). הקושי העיקרי הוא להבין מהן הסיבות אודות הפער הבלתי מוסבר הנ"ל וזו מטרת עבודתנו. מבנה העבודה הוא כדלקמן: הפרק השני יציג את שאלת המדיניות, הפרק השלישי יסקור את המגמות ותמונת המצב, הפרק הרביעי יעסוק בניתוח סטטיסטי והפרק החמישי יסכם את העבודה וידון במסקנותיה.

תרשים 1: פערי שכר מגדריים מדינות ה-OECD

הפער בשכר השנתי בין גברים לנשים, באחוזים, שנים 2014-2017



2.2. שאלת המחקר וחשיבותה

אי שוויון בין נשים לגברים בשוק העבודה הוא נושא אשר נחקר רבות. שכר נשים נמוך ביחס לגברים אשר ממלאים את אותו התפקיד ותפקידי מפתח אשר מאוישים על ידי גברים בלבד הם רק חלק מסממני אי השוויון הנצפים לעין. מנתונים שמציג מכון טאוב עולה כי בשנת 2015 פער השכר המגדרי החודשי בישראל עמד על 32% לטובת הגברים בעוד פער השכר השעתי עמד על כ-15% לטובת הגברים (פוקס, 2016). מדו"ח מדד המגדר אשר פורסם על ידי מכון ון ליר בירושלים, עולה כי יש פער בין מספר הגברים למספר הנשים אשר משמשים כמנהל כללי: ב-2015 היו 39,780 מנכ"לים במשק, לעומת 7,279 מנכ"ליות בלבד (מכון ון ליר, 2018). צמצום פער השכר בין המינים חשוב מאין כמוהו שכן יש לו השפעות עצומות על הכלכלה והחברה הישראלית. לפי הכלכלן הראשי צמצום הפער יוביל לעלייה של 7% בתוצר וכן יוביל לאי שוויון נמוך יותר ב-2.8 נקודות מדד גיני (יעדים לתעסוקת נשים 2018).

מבדיקה שלנו עולה כי בכלל המחקרים אשר בחנו את פער השכר בין גברים לנשים נותרה שארית בלתי מוסברת שבסיסה מונח בהבדלים שבין המינים. יש הטוענים כי השארית נובעת כתוצאה מאפליה מגדרית ומולם יש הגורסים כי היא דווקא נובעת מתכונות אופי גבריות אשר להן תמורה גבוהה לשכר.

בעבודתנו אנו ננסה למצוא הסבר נוסף לשארית הבלתי מוסברת ונבדוק האם למאפיינים המגדריים מן הצד הנשי יש השפעה על דרישת שכר הדירה בפלטפורמת Airbnb תוך נטרול מאפיינים נצפים כדוגמת איכות הדירה ודירוגה.

כאמור, במחקר אנו נבחן את פלטפורמת Airbnb כבסיס להבדלים מגדריים. Airbnb הינה פלטפורמה המתווכת בין שוכרי יחידות נופש להשכרה או יחידות מגורים לטווח קצר לבין בעלים של יחידות כאלו. על מנת להשכיר את היחידה, בעל היחידה מעמיד את הנכס להשכרה באתר האינטרנט ו/או ביישומון של הפלטפורמה, כאשר הוא הקובע הבלעדי של המחיר בו היחידה תושכר. באמצעות בחינת הפלטפורמה כבסיס הנתונים נוכל לפסול את ההשערה כי פער השכר הבלתי מוסבר נובע מאפליה ו/או מהעדר תכונות אקטיביות של המין הנשי לעומת המין הגברי (יכולות משא ומתן פחותות, העדר אסרטיביות ותחרויות) שכן השימוש בפלטפורמה אינו מצריך ניהול משא ומתן או עימות אל מול אדם נוסף. כך למעשה, המחקר ישמש כמקרה בוחן לבדיקת הבדלים מגדריים ויוכל לספק השערה נוספת בדבר פער השכר בין גברים לנשים: בהינתן ונמצא כי נשים דורשות מחיר נמוך מגברים בעבור השכרה של דירה זהה נקבע כי פער השכר בין גברים לנשים נובע בין היתר כתוצאה מתכונות אופי הטמונות במין הנשי, ביניהן ציפיות/ דרישות נמוכות יותר משל המין הגברי.

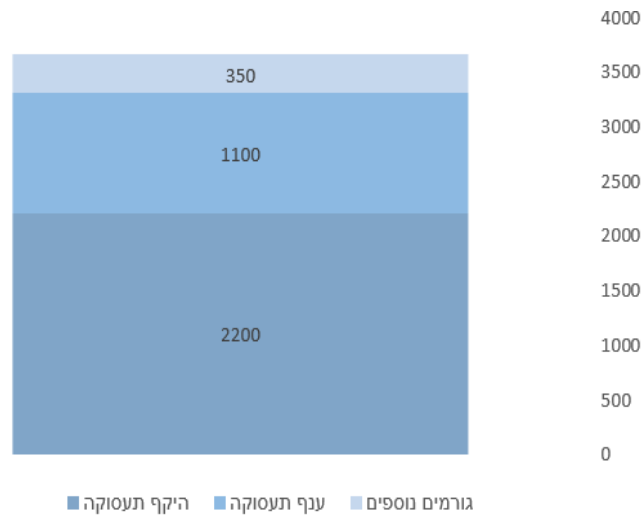
הגדרת בעיה הינה צעד ראשון בדרך לפתרון ועל כן על מנת לנקוט צעדים לצמצום אי השוויון ופערי השכר ראשית יש לאפיין את הבעיה. עבודתנו מציעה זווית התבוננות נוספת אודות בחינת הבעיה ועל כן הינה בעלת חשיבות בעבור קובעי המדינות.

3. תמונת מצב

בעשור האחרון פערי השכר לשעה בין נשים לגברים בישראל לא הצטמצמו כלל. בשנת 2005 פער השכר המגדרי לשעה עמד על כ- 16.7%, כאשר בשנת 2015 הוא עמד על 16% נקודות, שיפור של כ- 0.7 נקודת האחוז בלבד (חסון & דגן-בוזגלו, 2017).

בשנת 2014 נשים הרוויחו כ- 3600 ש"ח פחות מגברים, כאשר את עיקר הסיבות לפערי השכר סיכמו במשרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים לשני גורמים כדלהלן: ענף התעסוקה והיקף התעסוקה (תרשים 2).

תרשים 2: ניתוח פערי השכר המגדריים בישראל



מקור: משרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים, יעדים לתעסוקת נשים, יולי 2018

על פי המשרד, ענף התעסוקה והיקף התעסוקה מייצגים בידול אנכי ובידול אופקי בשוק העבודה. את הבידול האנכי מייחסים במשרד לשיעור ההשתתפות ע"פ מגדר בדרגות שונות של השפעה ושכר באותו תחום העיסוק ואת הבידול האופקי מייחסים במשרד להפרדה בין משלחי היד ובין תחומי העיסוק ה"גבריים" וה"נשיים". בהתאם לזאת, קיומו של הבידול האנכי בשוק העבודה מתבטא בשיעור השתתפות נמוך של נשים לעומת גברים במשרות ניהול בכירות וכן בהיקף עבודה נמוך יותר של נשים לעומת גברים. על סמך הנתונים שהציג המשרד נשים עובדות 36.5 שעות שבועיות בעוד שגברים עובדים 44.7 שעות שבועיות כ-8.2 שעות יותר מן המגדר הנשי. את קיומו של הבידול האופקי ניתן למצוא בשוק העבודה בהפרשי שכר חודשיים כאשר ממוצע השכר החודשי גבוה פי 1.5 לטובת משלחי היד ה"גבריים". את מרכיב הפער הבלתי מוסבר תולה המשרד בהיתכנותה של אפליה בשכר על פי מגדר (יעדים לתעסוקת נשים 2018).

מעבר למשתנים הנצפים כפי שהובאו להלן ישנם משתנים נצפים נוספים בין גברים לנשים שיכולים להשפיע על פער השכר. כך למשל מצא ד"ר יובל מזר מחטיבת המחקר של בנק ישראל כי פערי השכר בין המינים מקורם בין השאר במיומנות היסוד הכמותית- שלטיה במתמטיקה בסיסית, כאשר מיומנות השליטה של הגברים גבוהה מזו של הנשים. לפי מחקר קיימת תשואה גבוהה לשליטה ביסוד זה והיא זו שגורמת לשכר הגברים להיות גבוה מזה של הנשים. אמנם בעבודתו סיפק מזר הסבר נוסף לפער השכר המגדרי אך גם הוא נותר עם שארית בלתי מוסברת. את ההסבר לשארית נעץ מזר בהבדלים חברתיים בין גברים לנשים, כאשר לטענתו גברים מאופיינים בתכונות שבהן

קיימת תמורה גבוהה יותר לשכר. בין התכונות הללו ניתן למנות שנאת סיכון (גברים בממוצע פחות שונאי סיכון), כושר מיקוח גבוה יותר לטובת הגברים, נטייה לתחרותיות (גברים בממוצע נוטים להתחרות יותר מנשים), אסרטיביות, נטייה להסכים ודעתנות (מזר, 2017).

4. שיטה

4.1. מקור הנתונים

בבואנו לענות על שאלתנו ובניסיונונו להציע הסבר נוסף לשארית הבלתי מוסברת בבחינת פער השכר המגדרי בין גברים לנשים בחרנו להתמקד בפלטפורמת AirBnB כתשתית הנתונים המשמעותית של המחקר.

כפי שהצגנו בפרק המתייחס לשאלת המחקר בחרנו להשתמש בפלטפורמה זו משום שעל מנת להשתמש בה ולהעמיד נכס כלשהו להשכרה על הפרט המשכיר להציע את יחידת הנופש או המגורים שלו במחיר מסוים על פי הערכתו האישית בלבד וללא הגבלות מיוחדות. בדרך זו אנו יכולים לסמוך על כך שהנתונים משקפים את הערכות הפרטים. בהנחה כי פרטים שונים מעריכים נכסים באופן שונה וכתוצאה ישירה מכך דורשים מחיר שונה בעבור השכרת הנכס, שימוש בפלטפורמה זו יאפשר לנו לשלול הסברים כדוגמת אפליה והעדר תכונות אקטיביות לפערי המחירים כפי שיוסבר להלן. כאמור, הפרט המשכיר הוא הקובע הבלעדי של מחיר הנכס המועמד להשכרה, משמעות הדבר היא שהפרט הוא האחראי לכמות הכסף אותה יקבל מבלי שגורם חיצוני יתערב בזאת. כך נוכל לשלול את העובדה כי פרטים שונים ככלל ונשים וגברים בפרט מקבלים תשלומים שונים מחמת אפליה, שכן כמות הכסף אשר תהא משולמת נתונה בידיהם. כמו כן, היות והשימוש בפלטפורמה עוקף כל אינטראקציה שהיא בין המשכיר לשוכר לרבות קיומו של משא ומשא אודות מחיר ההשכרה אנו נוכל לשלול בדרך זו את ההנחה כי פערי המחירים הנצפים בין הפרטים נובעים בעקבות הבדלים בתכונות אופי כמו אסרטיביות ותחרותיות ו/או כישרון בניהול משא ומתן.

את הדגימות בחרנו לדגום על פי מספר משתנים הכוללים בתוכם את מין המשכיר אישה/ גבר ואת המאפיינים הפיזיים והסביבתיים של הנכס. מטרתנו העיקרית הייתה לבדוק את כלל המשתנים הנאספים ולבחון האם כאשר הם קבועים וזהים בין משכירי הנכס, עדיין מחיר הנכס יהיה שונה באם מדובר באישה או גבר. להלן, רשימת הנתונים אשר אספנו: מין המשכיר- אישה או גבר, סוג הנכס המושכר (חדר בדירה או דירה בשלמותה), מספר חדרי השינה, מספר האורחים שניתן לאכלס ביחידה, אזור הדירה- נמדד לפי המחיר למטר בשכונה בה נמצאת היחידה, העיר בה נמצאת היחידה המושכרת (תל אביב או ירושלים), הדירוג הכולל שניתן לדירה על ידי המשכירים, דירוג המיקום על ידי המשכירים, דירוג ניקיון הדירה על ידי המשכירים, האם האמבטיה בנכס הינה פרטית או משותפת, האם ישנו WIFI זמין בנכס והאם ישנו מטבח לשימוש האורחים בנכס.

נציין כי הדגימות נאספו באופן אקראי וכי סה"כ דגמנו 397 תצפיות. את התצפיות הרצנו באמצעות תוכנת ה-R ובחנו את הנתונים דרך רגרסיה. בחרנו להשתמש בשיטת מחקר זו מאחר שהיא מציגה את הממצאים בצורה מובהקת ובאמצעותה ניתן לצפות באופן ברור בקשר בין המשתנים הנבדקים ובהשפעתם אחד על השני.

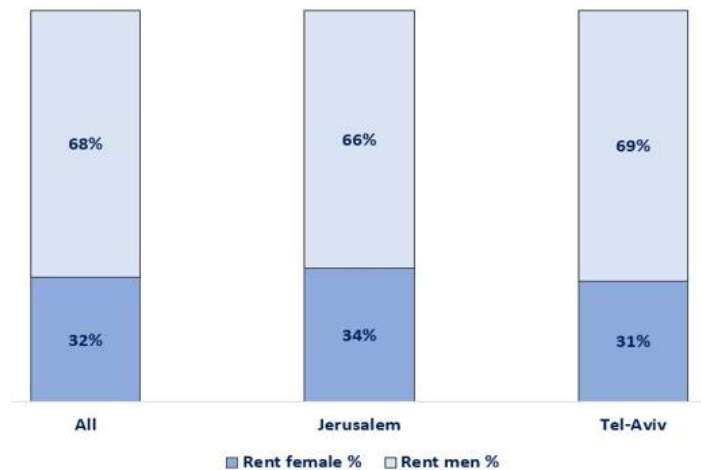
4.2. תיאור נתונים סטטיסטי

לאחר שערכנו מדגם שכלל 397 תצפיות ערכנו תיאור נתונים סטטיסטי. ראשית חילקנו את המשתנים אשר מצביעים על משכירי הנכסים במדגם ל-3 קבוצות עיקריות: משכירי נכסים בירושלים, משכירי נכסים בתל אביב ומשכירי נכסים ע"פ מגדר כאשר המגדר הנבחר הינו אישה. שנית, חילקנו את מאפייני הנכס הפיזיים על פי ערים. מצאנו את הנתונים הבאים:

טבלה 1: התפלגות הנשים במדגם לפי ערים

	All	Jerusalem	Tel-Aviv
obs	397	111	286
Female	126	38	88
Rent female %	32	34	31

תרשים 3: התפלגות המשכירים במדגם לפי מגדר ועיר



הנתונים בגרף מציגים תמונה לפיה אחוז הנשים אשר משתמשות בפלטפורמת Airbnb להשכרת נכסיהן נמוך משמעותית (פי 2) מאחוז הגברים אשר עושים זאת.

טבלה 2: התפלגות מאפייני הנכסים במדגם לפי ערים

	All	Jerusalem	Tel-Aviv
Apartment	266	83	239
Room	131	27	48
Number of rooms- AVG	1.26	1.35	1.17
Number of guests- AVG	3.2	3.78	2.62
Area price- AVG	41,525	32,335	45,097
Property Rating- AVG	4.7	4.72	4.68
Property Cleanliness Rating- AVG	4.6	4.6	4.6
Property Location rating- AVG	4.9	4.9	4.9
Private bathroom %	77	70	80
Kitchen %	91	95	96
Wifi %	98	87	100

מתיאור התפלגות מאפייני הנכסים במדגם לפי ערים ניתן כי בפלטפורמת Airbnb השכרת דירה נפוצה מהשכרת חדר בדירה. כמו כן ניתן לראות כי השימוש בפלטפורמה שכוח יותר בעיר תל אביב מאשר בעיר ירושלים וכי כמעט ולא קיימים הבדלים במאפייני הנכס הנצפים בין שתי הערים.

4.3. ניתוח נתונים

בכדי להעמיק את המחקר, לענות על שאלתנו ולהגיע לממצאים מדויקים השתמשנו בתוכנת ה-R על מנת להריץ רגרסיות שונות המכילות בתוכן את הנתונים שדגמנו. את הרגרסיה בחרנו לאמוד במודל LOG-LEVEL אשר מתאר את שיעור השינוי במחיר הנדרש בין נשים לגברים. מודל מסוג זה הינו חצי לוגריתמי ושיעור השינוי השולי בו קבוע ושווה לכך שאם נשנה את המשתנה המסביר (x) ביחידה אחת המשתנה התלוי (y) ישתנה בקירוב ב-100*β. אחוז.

4.4. המודל המלא

$$\log(\text{Price}) = \beta_0 + \beta_1 \text{Gender} + \beta_2 \text{City} + \beta_3 \text{Property_type} + \beta_4 \text{Num_rooms} + \beta_5 \text{Num_guests} + \beta_6 \text{Area} + \beta_7 \text{Weighted_score} + \beta_8 \text{Location_score} + \beta_9 \text{Cleaning_score} + \beta_{10} \text{Priv_bath} + \beta_{11} \text{Wifi} + \beta_{12} \text{Kitchen} + u$$

המשתנה המוסבר ברגרסיה זו הוא log של מחיר הנכס, המשתנים המסבירים ברגרסיה זו מתוארים בטבלה הבאה:

טבלה 3: מקרא משתנים מסבירים

משתנה	נתון	תיאור
Gender	האם המשכיר הינו גבר או אישה.	משתנה דמי המקבל 1 כאשר משכיר הנכס הינו גבר ו-0 כאשר משכירת הנכס הינה אישה.
City	העיר בה נמצאת היחידה המושכרת (תל אביב או ירושלים).	משתנה דמי המקבל 1 כאשר הנכס נמצא בתל אביב ו-0 כאשר הנכס נמצא בירושלים.
Property_type	סוג הנכס המושכר (חדר בדירה או דירה בשלמותה).	משתנה דמי המקבל 1 כאשר סוג הנכס הינו דירה שלמה ו-0 כאשר הנכס הינו חדר בדירה.
Num_rooms	מספר חדרי השינה.	משתנה המייצג את כמות החדרים בנכס
Num_guests	מספר האורחים שניתן לאכלס ביחידה.	משתנה המייצג את מספר האורחים שניתן להכיל בנכס.
Area	אזור הדירה, נמדד לפי המחיר למטר בשכונה בה נמצאת היחידה.	אזור הדירה, המשתנה נמדד לפי המחיר למטר באזור הנכס.
Weighted_score	הדירוג הכולל שניתן לדירה על ידי השוכרים (ערכים בין 0-5 בקפיצות של 0.5).	דירוג הגולשים הכולל באתר Airbnb שניתן לנכס.
Location_score	דירוג המיקום על ידי השוכרים (ערכים בין 0-5 בקפיצות של 0.5).	דירוג הגולשים למיקום הנכס באתר Airbnb.
Cleaning_score	דירוג ניקיון הדירה על ידי השוכרים (ערכים בין 0-5 בקפיצות של 0.5).	דירוג הגולשים לניקיון הנכס באתר Airbnb.
Priv_bath	האם האמבטיה הינה פרטית או משותפת.	משתנה דמי המקבל 1 כאשר הנכס כולל אמבטיה פרטית לשימוש האורחים, ו-0 כאשר האמבטיה משותפת.
Wifi	האם ישנו WIFI זמין בנכס.	משתנה דמי המקבל 1 כאשר קיים WIFI בנכס ו-0 כאשר אין WIFI.
Kitchen	האם ישנו מטבח לשימוש האורחים בנכס.	משתנה דמי המקבל 1 כאשר קיים מטבח לשימוש האורחים בנכס ו-0 כאשר אין מטבח.

4.5. תוצאות המודל המלא

לאחר הרצת הרגרסיה הראשונה התקבל הפלט הבא :

	Estimate	Std. Error	t value	Pr(> t)							
(Intercept)	3.3575204918	0.4167768708	8.056	0.00000000000000175	***						
Gender	0.0861902852	0.0390665155	2.206	0.02810	*						
City	0.1224723266	0.0509689507	2.403	0.01686	*						
Property_type	0.3905593981	0.0613828599	6.363	0.00000000007168066	***						
Num_room	0.1339798078	0.0480168609	2.790	0.00559	**						
Num_guests	0.1041453371	0.0172253042	6.046	0.00000000042892291	***						
Area	-0.0000003543	0.0000023449	-0.151	0.88000							
Priv_bath	0.1043847389	0.0642167910	1.626	0.10508							
Wifi	-0.1265652557	0.1335986019	-0.947	0.34420							
Kitchen	-0.0429303434	0.0623773893	-0.688	0.49182							
Weighted_score	0.0401461857	0.0697636718	0.575	0.56540							
Location_score	0.2301760303	0.0782993947	2.940	0.00353	**						
Cleaning_score	0.0599595809	0.0520612107	1.152	0.25033							

Signif. codes:	0	'***'	0.001	'**'	0.01	'*'	0.05	'.'	0.1	' '	1

כפי שניתן לראות בפלט, המשתנה המרכזי אותו רצינו לבדוק Gender משפיע על מחיר היחידה ב-8.6% וכן הוא מובהק ברמה של 95%. אי לכך ניתן לומר בצורה מובהקת שהמחיר הנקבע לדירה בפלטפורמת Airbnb תלוי בזהות המגדרית של משכיר הנכס- האם הוא גבר או אישה, כאשר נקבע כי גברים דורשים כ- 8.6% יותר במחיר ללילה בעבור השכרת נכסם. כמו כן ניתן לראות שהמשתנה סוג הכנס הינו המשתנה המובהק בעל ההשפעה הגבוהה ביותר על המחיר, כלומר השכרת דירה שלמה תעלה כ-39% יותר מאשר השכרת חדר בדירה. משתנה העיר המתאר את הבדל המחירים בין תל אביב לירושלים יצא גם הוא מובהק, שהתוצאות הרגרסיה מצביעות על כך שתל אביב יקרה בכ-12% מירושלים במחירי השכרת דירות לטווח קצר. בנוסף לזאת, גם המשתנים מספר החדרים ומספר האורחים גם כן יצאו מובהקים, כשכל חדר נוסף מעלה את מחיר השכירות בכ-13% וכל אורח נוסף מעלה את המחיר בכ-10%. המשתנה האחרון שהשפעתו נמצאה מובהקת ברגרסיה זו הוא דירוג המיקום שנתנו הגולשים לדירה, כשישנה השפעה של כ-23% לכל נקודת דירוג נוספת שניתנת לנכס על המחיר.

4.6. המודל המצומצם

$$\log(\text{Price}) = \beta_0 + \beta_1 \text{Gender} + u$$

על מנת לבחון את יציבות תוצאות המודל לשינויים, בחנו גם מודל מצומצם הכולל רק את המשתנה המסביר Gender. בחינת משתנה זה אפשרה לנו לבדוק את טווח השפעתו של משתנה המין כמשתנה המסביר המרכזי, ללא שינוי במודל האקונומטרי.

4.7. תוצאות המודל המצומצם

Coefficients:				
	Estimate	Std. Error	t value	Pr(> t)
(Intercept)	5.58849	0.04253	131.392	< 0.0000000000000002 ***
Gender	0.26902	0.05157	5.216	0.000000296 ***

Signif. codes: 0 '***' 0.001 '**' 0.01 '*' 0.05 '.' 0.1 ' ' 1				

תוצאות הרגרסיה במודל זה מעצימות את תוצאות המודל המלא בהקשר של השפעת המשתנה Gender על מחיר הנכס, כאשר במודל זה השפעתו עלתה לכ-27% על מחיר הנכס ברמת מובהקות של 99%.

5. מסקנות והמלצות

בנייר מדיניות זה הצגנו את תופעת פער השכר המגדרי תוך שסקרנו את הסיבות המרכזיות להיווצרותו כפי שנמצאו בידי קודמים לנו. נוכחנו לגלות כי בכל מחקר אשר עסק בנושא נותרה שארית לא מוסברת שבסיסה במאפיינים בלתי נצפים הנבלים זה מזה בין גברים לבין נשים. רבות דובר אודות הגורמים אשר מובילים להימצאות שארית כאשר הנימוקים המובילים להסבירה הינם אפליה מגדרית ותכונות אופי גבריות כגון אסרטיביות ומיומנות גבוהה בניהול משא ומתן להן תשואה גבוהה לשכר. אנו חקרנו את השארית הבלתי מוסברת הנ"ל תוך התבוננות על הסיבות להיווצרותה מזווית שונה, כשבחרנו לבחון האם תכונות המאפיינות את המגדר הנשי הן אלה שמובילות להיווצרות הפער ולא מאפיינים חיצוניים כדוגמת אלו המוסברים מעלה. כפי שצוין קודם לכן על מנת לעשות זאת השתמשנו בפלטפורמת Airbnb כמקרה בוחן למחקר.

בתום העבודה הגענו לתוצאה כי בעת השימוש בפלטפורמת Airbnb, נשים ישראליות המציעות את נכסן להשכרה דורשות מחיר הנמוך ב- 8.6% מן המחיר שגברים ישראלים דורשים, בעבור השכרת נכס זהה ללילה אחד בלבד. ממצא זה הינו ממצא דרמטי שכן ביכולתו להסביר פערים בין נשים לגברים על רקע הבדלים התנהגותיים כתלות במאפייני האישה בלבד.

מסקנתנו העיקרית היא שקיים קשר ישיר בין מגדר לציפייה ודרישה. מכאן שניתן לנמק חלק משארית פער השכר הבלתי מוסברת בין גברים לנשים על ידי העובדה כי לנשים ציפיות נמוכות מאלה של הגברים דבר אשר עלול להתבטא בכך שהן דורשות שכר נמוך יותר מלכתחילה. אי לכך ובהתאם לזאת יש לנקוט במספר צעדי מדיניות אשר יתמקדו במגדר הנשי ויעניקו פתרון שורשי מותאם לבעיה. לאור מסקנה זו המלצותינו הן :

5.1. העלאת המודעות לבעיה המבנית בקרב הציבור והממשלה - על מנת להגיע לפתרון ראשית יש להגדיר את הבעיה. כאמור, כפי שחקרנו נהוג לחשוב כי עיקר פער השכר בין נשים לגברים מלבד המאפיינים הנצפים כמו היקף שעות העבודה, מקצועות "גבריים" ו"נשיים", נטל המשפחה וכדומה נובע כתוצאה מאפליה מגדרית ו/או מכך שנשים סובלות ממחסור מתכונות אופי אקטיביות. מכאן שרבים מן הפתרונות שמוצעים היום מותאמים לבעיות הללו. משוטטות שערךנו ברשת האינטרנט מצאנו כי עיקר תשומת הלב אשר מופנית לבעיה מתמקדת בגורמים אשר סובבים את המגדר הנשי ולא נוגעים לאישה עצמה. בין הפתרונות ניתן למצוא חוקים שונים כמו "חוק שכר שווה לעובד ועובדת" ו"חוק שוויון הזדמנויות בעבודה" יחד עם מתן תמריצים שונים מצד הממשלה אשר יובילו לשילוב נשים מואץ בשוק העבודה כדוגמת חקיקת חוקים המאפשרים לגברים לחלוק את חופשת הלידה יחד עם נשותיהם. לדעתנו פתרונות אלו אינם עולים בקנה אחד עם הבעיה משום שקיים פער בין הבעיה כפי שהיא מתקיימת בפועל לבין הבעיה כפי שהיא מצטיירת בקרב מקבלי ההחלטות. על כן יש להביא להגברת המודעות ולאפיין את הבעיה בשנית.

5.2. מחקר המשך אודות תכונות האופי הנשיות שגורמות להן לדרוש פחות - תוצאות המחקר כפי שהתקבלו בעבודתנו מורות על כך שניתן כי נשים מאופיינות בתכונות אשר מונעות מהן למצות את יכולותיהן ככל שניתן ככלל, ולהתקדם בשוק העבודה לרבות התבטאות הדבר בשכר גבוה יותר מן המתקיים כיום בפרט. אנו ממליצים להמשיך לחקור את הנושא על מנת להגיע לבעיה השורשית ולהצביע על כלל התכונות אשר מובילות את הנשים להימצא מתחת לעמיתיהן הגברים בין אם

הדבר מתממש על ידי קבלת שכר דירה או שכר עבודה נמוכים יותר. תובנות של מחקרים שכאלו יובילו לפיתוח כלים אשר ייסגרו את הפערים בין המגדרים.

5.3. פעילות חינוכית בעבור נשים מגיל צעיר- השקעה בחינוך מגיל צעיר הוכחה כמועילה בצמצום פערים חברתיים. אנו ממליצים על העברת סדנאות בבתי הספר בקרב נשים אשר מטרתם תהא העצמה נשית. סדנאות מסוג זה יישאו על דגלן את ערך השוויון המגדרי ואת כך שאישה יכולה לעמוד בשורה אחת עם גבר בכל תפקיד ובכל רמת שכר בשוק העבודה. בכך, הסדנאות יחזקו את הביטחון העצמי של המגדר השני ויובילו אותו לצפות ואף לדרוש יותר מכפי שאנו צפינו בעבודתנו.

6. בניבליוגרפיה

גבע, א'. (2015). על פערי השכר בין גברים לנשים. אוחר מתוך
https://mof.gov.il/ChiefEcon/EconomyAndResearch/ArticlesSet/Article_20151019c.pdf

דגן-בוזגלו, נ', & חסון, י'. (2015). פערי שכר מגדריים בישראל תמונת מצב. שוות ערך לקידום שכר שווה. אוחר מתוך -
https://adva.org/wp-content/uploads/2015/12/EqualPay_2015-1.pdf

חסון, י', & דגן-בוזגלו, נ'. (2017). פערי שכר מגדריים בישראל תמונת מצב 2017. מרכז אדוה. אוחר מתוך
<http://adva.org/wp-content/uploads/2017/04/Gender-Gaps-2017-1.pdf>

(יולי 2018). יעדים לתעסוקת נשים. משרד העבודה והשירותים החברתיים. אוחר מתוך
<https://www.molsa.gov.il/publications/committees/documents/%D7%9E%D7%A6%D7%92%D7%AA%20%D7%99%D7%A2%D7%93%D7%99%20%D7%AA%D7%A2%D7%A1%D7%95%D7%A7%D7%94%20%D7%9C%D7%A0%D7%A9%D7%99%D7%9D%20-%20%D7%95%D7%A2%D7%93%D7%AA%202030.pdf>

מזר, י'. (2017). האם יש בישראל הבדל מגדרי במיומנות היסוד ובתמורה עבורן? בנק ישראל. אוחר מתוך
<https://www.boi.org.il/he/NewsAndPublications/PressReleases/Documents/%D7%94%D7%91%D7%93%D7%9C%20%D7%9E%D7%92%D7%93%D7%A8%D7%99%20%D7%91%D7%9E%D7%99%D7%95%D7%9E%D7%A0%D7%95%D7%99%D7%95%D7%AA.pdf>

פוקס, ה'. (2016). פערים מגדריים בשוק העבודה: שכר וקיטוב תעסוקתי. דוח מצב המדינה: חברה כלכלה ומדיניות 2016. אוחר מתוך
http://taubcenter.org.il/wp-content/files_mf/genderwageheb39.pdf

צמרת-קרצ'ר, ה', חזן, נ', הרצוג, ח', בסין, י', ברייר-גארב, ר', & בן אליהו, ה'. (2018). מדד המגדר אי-שוויון מגדרי בשיראל. מכון ון ליר. אוחר מתוך
<https://genderindex.vanleer.org.il/wp-content/uploads/2018/12/%D7%9E%D7%93%D7%93-%D7%94%D7%9E%D7%92%D7%93%D7%A8-2018.pdf>

-AirBnB

<https://www.airbnb.com/>